



UNIL | Université de Lausanne

IDHEAP

Institut de hautes études  
en administration publique

# **Master en Politique et Management publics – (Master PMP)**

**PROPOSITIONS DE SUJETS DE MÉMOIRE – Version 2023**

**PAR UNITÉ DE RECHERCHE**

**IDHEAP – UNITÉ DE RECHERCHE « ECONOMIE DE LA RÉGULATION »****Prof. Laure Athias****PROPOSITIONS DE SUJETS DE MEMOIRE**

- Évaluation préalable pour la fourniture d'un service public : quel mode de fourniture, entre le tout public et le tout privé, retenir ?
- Quelle régulation et/ou quel design contractuel pour un fournisseur privé d'un service public ?
- Sur quels critères sélectionner les opérateurs pour la fourniture d'un service public ?
- Étude de cas sur un Partenariat Public Privé dans le cadre d'un service public
- Étude d'impact d'une politique mise en place en lien avec les services publics
- Histoire des services publics
- Identité et valeur dans le secteur public

## **IDHEAP – UNITÉ DE RECHERCHE « POLITIQUES SOCIALES »**

**Prof. Giuliano Bonoli**

### **PROPOSITIONS DE SUJETS DE MÉMOIRE**

Des mémoires peuvent être réalisés en principe sur tout sujet en relation avec les politiques sociales. La liste ci-dessous contient quelques suggestions dans les trois principaux domaines d'expertise de l'unité de recherche politiques sociales.

#### **Réinsertion professionnelle**

- Les mesures de réinsertion socioprofessionnelle dans l'aide sociale dans les cantons et les villes suisses
- Formations et réinsertion : identifier des interventions efficaces pour des publics peu qualifiés
- Les processus de recrutement dans les secteurs à faibles qualifications
- Réseaux, contacts et accès à l'emploi pour des publics désavantagés
- Les effets de seuil et les incitations pour les bénéficiaires des régimes sociaux
- L'insertion professionnelle des individus à faible productivité (emploi subventionné, marché du travail secondaire, etc.)
- La coordination des régimes sociaux (AC, AI, AS) et la collaboration interinstitutionnelle

#### **Retraites**

- Choix individuels en matière de couverture retraite (2<sup>ème</sup> et 3<sup>ème</sup> piliers)
- La couverture retraite des couples à double revenu/ à un seul revenu (simulation)
- La protection sociale des indépendants
- Travaux pénibles et couverture retraite

#### **Politiques familiales**

- Le financement des structures de garde pour enfants en bas âge
- Les déterminants des choix individuels en matière de conciliations travail - vie familiale

**IDHEAP – UNITÉ DE RECHERCHE « Inégalités et intégration »****Prof. Flavia Fossati****PROPOSITIONS DE SUJETS DE MÉMOIRE**

- Politiques publiques et sociales pour faire face aux inégalités dans les économies modernes
- Inégalités dans le domaine du marché du travail, dans le système éducatif et dans d'autres domaines des politiques sociales
- Recherche sur la discrimination et les stéréotypes
- Immigration et intégration de différents groupes d'immigrés
- Inégalités liées à des caractéristiques comme le genre, le statut socio-économique, la nationalité, etc.

**IDHEAP – UNITÉ DE RECHERCHE « POLITIQUES PUBLIQUES ET EVALUATION »****Prof. Pirmin Bundi****PROPOSITIONS DE SUJETS DE MÉMOIRE****POLITIQUES PUBLIQUES**

- Différences entre les domaines politiques
- Professionnalisation au sein des parlements
- Contrôle parlementaire
- Élités politiques et leurs traits de personnalité
- Groupes d'intérêts
- Participation politique
- Changement de partie politique
- Commissions parlementaires
- Coopération intercommunale
- Mise en œuvre des politiques internationales en Suisse
- Politique des plastiques
- La numérisation dans l'administration
- Nouvelle gestion publique et nouveaux modèles financiers dans l'administration
- La politisation de l'administration
- Travail de milice dans les municipalités
- Bénévolat
- Autres

**ÉVALUATION DES POLITIQUES PUBLIQUES**

- Évaluation d'une politique à choix
- Demande d'évaluations
- Utilisation des évaluations
- Qualité des évaluations
- L'évaluation au niveau communal
- Évaluation des mesures et des effets pour Covid-19
- Influence d'une évaluation
- Gestion du changement dans l'administration
- Autres

## IDHEAP – UNITÉ DE RECHERCHE « GESTION DES RESSOURCES HUMAINES »

Prof. David Giauque

### PROPOSITIONS DE SUJETS DE MÉMOIRE

#### 1. OBJECTIFS

Le mémoire en gestion des ressources humaines poursuit un double objectif :

1. Analyser un ou plusieurs contextes organisationnels à la lumière des réflexions théoriques actuelles en matière de gestion des ressources humaines ou plus généralement de management public, partant du principe que les pratiques de gestion impactent les salariés ;
2. Apporter une plus-value pratique, sous forme de propositions concrètes susceptibles d'améliorer le fonctionnement des organisations analysées, sous un angle de GRH ou de pratiques/processus de gestion.

#### 2. SUJETS DE MÉMOIRE

L'unité de recherche management public / ressources humaines s'intéresse en particulier aux nouvelles manières de travailler (New ways of working)(de Leede 2017) dans le cadre d'un projet de recherche financé par le FNS. Les possibilités offertes par les nouvelles technologies bouleversent les habitudes de travail et permettent, en théorie au moins, à de nombreuses personnes de travailler de manière plus « intelligente », quand et où elles le souhaitent. Cela dit, les recherches actuelles montrent des résultats contrastés quant aux effets de telles pratiques sur la motivation, la productivité, la santé et la dynamique sociale de l'organisation. C'est dire que de nombreuses opportunités de recherche peuvent être trouvées relativement à une thématique à la fois contemporaine et très actuelle. Le télétravail et ses impacts, tant sur les salariés que sur les collectifs de travail, constitue aussi une ouverture de recherche très intéressante et surtout très contemporaine (Renard et al., 2021 ; Giauque et al., 2022).

Plus largement, l'unité approfondit depuis de nombreuses années l'évolution déclenchée par la nouvelle gestion publique (NGP) (Giauque and Emery 2008) qui a mené à ce que nous appelons *l'après-fonctionnariat* et la *post-bureaucratie* (Emery 2006, Emery 2012, Giauque and Emery 2016). L'émergence de ce paradigme soulève de nouveaux questionnements, notamment sur la rupture du contrat psychologique, les valeurs et l'éthique dans le service public, la motivation au travail et la motivation au service public, l'identité et les nouvelles compétences requises de l'agent public (Emery and Martin 2010), et interroge les nouvelles pratiques de GRH à mettre en œuvre (Emery and Giauque 2007, Emery 2019). L'unité de recherche a obtenu un subside du FNS afin d'approfondir cette problématique, qui a donné lieu à différentes publications (Emery and Giauque 2011, Emery 2012). La compréhension de cette évolution et de ses effets sur l'acteur et le système, au sens de M. Crozier et E. Friedberg (Crozier and Friedberg 1977) est d'un grand intérêt pour l'orientation future du secteur public, des pratiques de management public et de gestion des ressources humaines. Ainsi, tous les thèmes en relation avec ce changement contextuel, culturel et motivationnel sont les bienvenus.

D'autre part, l'unité gestion des ressources humaines s'engage activement pour mieux comprendre les phénomènes en lien avec le changement organisationnel. Comment expliquer que certains changements managériaux ou organisationnels sont des succès alors que d'autres échouent à déployer des effets ? Pourquoi certaines organisations publiques innover-elles alors que d'autres n'y parviennent pas ? Comment se déroulent les innovations publiques ? Quelles sont les capacités d'innovation des organisations publiques ?

Notre unité de recherche s'intéresse aussi à d'autres sujets d'importance en matière de GRH et de management public. Ainsi, une cartographie plus précise des pratiques et des processus RH mis en œuvre dans les collectivités publiques suisses, en particulier dans les communes suisses, est d'une grande utilité pour comprendre leur degré de développement. De même, l'arrivée de l'intelligence artificielle dans le domaine de la GRH constitue un gisement conséquent de recherches, tant il faut bien admettre que nous ne connaissons qu'insuffisamment les opportunités et conséquences d'une telle dynamique. Autrement dit, il serait également utile d'investiguer les effets de l'intelligence artificielle sur les pratiques de GRH ou de management, aspects actuellement très peu pris en considération dans les études empiriques portant sur les administrations publiques.

Finalement, notre unité s'intéresse aussi à toutes les problématiques proposant une analyse sociologique du fonctionnement des organisations publiques. Les rapports de pouvoir entre les acteurs politiques, administratifs et les

membres des parlements peuvent constituer des sujets de recherche quasi inépuisables. Plus spécifiquement, il est intéressant d'étudier les « street-level bureaucrates » ou « agents publics de terrain », les contraintes auxquelles ils.elles sont confronté.e.s, leur pouvoir discrétionnaire, leur capacité à construire leurs propres méthodes de travail (job crafting) pour augmenter la qualité de leurs prestations, leurs rapports ou conflits avec l'autorité. Autant de sujet d'une toujours grande importance en termes de management public.

### 3. PROPOSITIONS DE THÉMATIQUES POUR LE MÉMOIRE

#### GRH publique

- Nouvelles formes de travail (New Ways of Working) : pratiques et effets sur la productivité, la santé et la dynamique sociale au travail.
- New Ways of Working et nécessaire ajustement des pratiques et processus de GRH.
- Nouvelle identité de l'agent public, nouvelles sources de motivation et d'engagement dans l'après-fonctionariat.
- Liens entre pratiques individuelles de GRH ou en « grappes » de pratiques de GRH sur la performance et la santé des salariés publics.
- La motivation à l'égard du service public et ses effets individuels et collectifs.
- Nouvelles valeurs et attentes du personnel au sein des organisations publiques (nouveau contrat psychologique public).
- Évolution de la motivation et de l'implication des agents publics selon différents dispositifs managériaux.
- Valeurs et ethos des dirigeants publics actifs dans différents domaines de politique publique.
- Atouts et compétitivité de l'employeur public : quelle *marque employeur* et quelles innovations en matière de GRH ?
- Systèmes innovants d'incitations et de reconnaissance individuels et collectifs.
- Compétences des cadres dans les organisations fonctionnant en réseau.
- L'engagement au travail dans les organisations fonctionnant sur le mode du réseau.
- Apprentissage organisationnel et pratiques de développement des compétences.
- Mesure de la valeur ajoutée de certaines pratiques de GRH publique.
- Leadership distribué dans les organisations flexibles.
- Télétravail et adaptation des pratiques RH à cette nouvelle forme de travail.
- Pratiques favorisant l'égalité et la diversité au travail.

#### Management du secteur public

- Les processus d'innovation dans les organisations du secteur public.
- Benchmarking dans les administrations publiques : de la pertinence des indicateurs.
- Processus d'innovation dans les services publics, développement de la capacité d'innovation.
- Culture de l'innovation dans l'administration publique, styles de leadership favorisant l'innovation.
- Environnement de travail, équipe, leadership, structure organisationnelle et innovation.
- Les acteurs de l'administration publique, leurs ressources, leurs contraintes.
- Rapports de force et de pouvoir entre les acteurs administratifs et politiques.
- La place de l'administration et de ses acteurs dans le développement des politiques publiques.
- Avantages et désavantages du travail en mode hybride (avec des équipes dont les membres sont en partie en présentiel et en partie en distanciel) et ses conséquences sur les salariés publics.
- Travail en mode hybride et nouvelles formes de leadership.

#### Bibliographie citée

Crozier, M. and E. Friedberg (1977). L'acteur et le système. Paris, Points-Politique.

de Leede, J. (2017). Introduction. New Ways of Working Practices: antecedents and outcomes. J. DeLeede. Bingley, Emerald: x-xxv.

Emery, Y. (2006). L'émergence et les défis de l'après-fonctionariat, Contributions à l'action publique. J.-L. Chappelet. Berne, Haupt: 53-76.

Emery, Y. (2012). "La diversité des motivations des employés publics. Recherche exploratoire dans un contexte post-bureaucratique en Suisse." Revue française d'administration publique **142**(2): 491-515.

Emery, Y. (2019). In-Depth Modernization of HRM in the Public Sector: The Swiss Way. Swiss Public Administration. Making the State Work Successfully. A. Ladner, N. Soguel, Y. Emery, S. Weerts and S. Nahrath. Cham, Palgrave Mcmillan: 205-220.

Emery, Y. and D. Giaque, Eds. (2007). Dilemmes de la GRH publique. Lausanne, LEP.

Emery, Y. and D. Giaque (2011). La motivation des agents publics à l'épreuve des réformes administratives (à paraître). Montréal, Presses Universitaires de l'Université Laval.

Emery, Y. and N. Martin (2010). Le service public au XXIème siècle. Identités et motivations au sein de l'après-fonctionariat. Paris, L'Harmattan & Schulthess Editions.

Giaque, D. and Y. Emery (2008). Repenser la gestion publique. Lausanne, Presses polytechniques et universitaires romandes.

Giaque, D. and Y. Emery (2016). L'acteur et la bureaucratie au XXIème siècle. Laval, Presses de l'Université de Laval.



## **IDHEAP – UNITÉ DE RECHERCHE « Management de l'information »**

**Prof. Tobias Mettler**

### **PROPOSITIONS DE SUJETS DE MÉMOIRE**

Des mémoires peuvent être réalisés en principe sur tout sujet en relation avec les nouvelles technologies de l'information dans le secteur public ou les enjeux qui viennent avec la transformation digitale de l'administration et société. La liste ci-dessous contient quelques suggestions dans les deux principaux domaines d'expertise de l'unité de recherche :

#### **Digitalisation du secteur public**

- L'introduction et évaluation des nouvelles technologies de l'information dans l'administration publique (par ex. les données gouvernementales ouvertes, l'intelligence artificielle, les smart cities)
- Enjeux et défis de l'introduction de nouvelles technologies de l'information et de la communication dans l'administration publique (par ex. résistance des utilisateurs, protection des données et sécurité, limites éthiques de la numérisation)
- Stratégies digitales et leur impact sur la transformation et transition de l'organisation et société
- Innovation digitale et nouveaux «business models» pour la gouvernance du future
- Benchmarking de la maturité des services digitales dans les administrations publiques
- Les risques d'un « digital divide » dans la société

#### **Technologie au service de la santé, de l'évolution démographique et du bien-être**

- Développement et impact des nouvelles technologies de l'information dans la santé publique (par ex. dossier digital du patient, robotisation, gestion de crises sanitaires)
- Gouvernance numérique et nouvelles formes de récolte des données (par ex. coopératives de données pour la recherche, collection des données pour études cliniques)
- Analyse des différents aspects de l'innovation digitale pour la cybersanté
- Collaboration interinstitutionnelle et –professionnelle dans le secteur de la santé à base des nouvelles technologies de l'information
- L'inclusion des patients dans la recherche (citizen science) et leurs limites éthiques et techniques (par ex. « data repurposing », développement d'une infrastructure pour l'analyse de « big data »)

## IDHEAP – UNITÉ DE RECHERCHE « POLITIQUES PUBLIQUES ET DURABILITE »

**Prof. Stéphane Nahrath**

### PROPOSITIONS DE SUJETS DE MÉMOIRE (liste non exhaustive)

- Analyse des politiques environnementales et de transition écologique
- Analyse des politiques d'aménagement du territoire
- Analyse des politiques énergétiques
- Analyse (comparée) de régimes de gestion de diverses ressources naturelles (eau, air, sol, forêt, paysage, climat, etc.) à différentes échelles (du local à l'international)
- Enjeux autour de la protection de la biodiversité et de la gestion des ressources génétiques (du local à l'international)
- Enjeux et conditions de la transition vers une économie circulaire durable
- Formulation et mise en œuvre des politiques climatiques
- Le rôle de l'expertise scientifique dans la formulation et la mise en œuvre des politiques publiques.
- Politiques de transition écologique
- Régimes institutionnels de gestion de différents types d'infrastructures de réseaux dans un contexte de libéralisation : chemin de fer, électricité, transports publics urbains, aviation civile, téléphonie mobile, eau (potable, usée), etc.
- Multifonctionnalité des infrastructures hydroélectriques
- Conditions de succès et causes d'échecs dans la gestion des communs fonciers historiques (pâturages, irrigations, forêts, etc.) ou des « nouveaux communs » (internet (blogs, wikipedia), climat, big data, réseaux de télécommunication, AOC, symboles identitaires, etc.)
- Rôle des institutions de gestion communautaire des ressources (bourgeoisies, consortages, confréries, affermages, etc.) dans la mise en œuvre des politiques publiques de gestion des ressources naturelles
- Enjeux et conditions de mise en œuvre des politiques de développement urbain durable
- Les « espaces fonctionnels » comme modalité de recomposition et de changement d'échelles de l'action publique au-delà des politiques sectorielles et des territoires institutionnels
- Gouvernance des politiques de densification urbaine
- Politiques foncières
- Analyse comparée de processus de déficit de mise en œuvre de politiques publiques (tous types de politiques publiques)
- Effets des réformes administratives (NGP ou autres) sur les processus de mise en œuvre des politiques publiques
- Effets des instruments économiques sur l'efficacité de la mise en œuvre des politiques publiques.
- Ressources d'action des acteurs des politiques publiques
- Judiciarisation des politiques publiques
- Etc.
- Effets des réformes administratives (NGP ou autres) sur les processus de mise en œuvre des politiques publiques.
- Effets des instruments économiques sur l'efficacité de la mise en œuvre des politiques publiques.
- Etc.

## IDHEAP – UNITÉ DE RECHERCHE « Stratégie et organisation »

**Prof. Oliver Neumann**

### PROPOSITIONS DE SUJETS DE MÉMOIRE

- la conception, la mise en œuvre et l'évaluation de la stratégie
- strategy design, implementation and evaluation
  
- la stratégie ouverte (stratégie bottom-up)
- open strategy (bottom-up strategy)
  
- les formes d'organisation et la structure des organisations publiques
- organizational forms and structures of public organizations
  
- la gestion du changement
- change management
  
- le gouvernement agile (méthodes et formes d'organisation agiles)
- agile government (agile methods and forms of organization)
  
- smart cities
- villes intelligentes
  
- nouvelles formes de mobilité et transports publics
- new mobility and public transport
  
- nouvelle gestion publique (NGP)
- new public management (NPM)
  
- l'innovation dans le secteur public
- innovation in the public sector
  
- l'économie comportementale/l'administration publique comportementale et la théorie du nudge (combinant la psychologie et l'administration publique)
- behavioral public administration and nudge theory (combining psychology and public administration)
  
- l'intelligence artificielle dans le secteur public
- artificial intelligence in the public sector
  
- d'autres thèmes sont possibles
- other topics are possible

**IDHEAP – UNITÉ DE RECHERCHE « Communication publique »**

**Prof. Martial Pasquier**

**PROPOSITIONS DE SUJETS DE MÉMOIRE**

Thèmes en lien avec le management des organisations publiques, l'autonomie des agences, la communication et ses outils comme les réseaux sociaux, la transparence administrative, etc. sont à discuter avec le Prof. Martial Pasquier.

**IDHEAP – UNITÉ ENSEIGNEMENT ET DE RECHERCHE « FINANCES PUBLIQUES »****Prof. Nils Soguel****PROPOSITIONS DE SUJETS DE MEMOIRE**

- Fédéralisme et équité intercommunale : Que souhaite la population ? (enquête sur la disposition à payer)
- Intercommunalité, fusion de communes (divers thèmes à discuter et à définir)
- Stratégie des opposants à une fusion pour faire échouer le projet en votation populaire (analyse qualitative)
- Analyse coût-bénéfice d'une infrastructure, d'un projet majeur (de votre choix)
- Analyse d'efficacité d'une prestation, d'un service public (de votre choix)
- Ma commune fait une perte ou un bénéfice : comment le citoyen comprend-t-il cette information ? (enquête)
- Règles financières cantonales : mise à jour d'un indicateur existant mesurant le degré de contrainte et analyse de l'impact sur la situation financière (analyse économétrique en données de panel)
- Utilisation des réserves 'conjoncturelles' dans les cantons et cohérence avec la situation conjoncturelle (analyse qualitative par canton)
- Comparaison intercantonale des durées d'amortissement : Dans quel canton les équipements durent-ils le plus longtemps ?
- Soutien des cantons apportés au financement des investissements des entités autonomes, entre investissement en propre et subvention d'investissement : analyse comparée entre différents cantons
- Degré de progressivité des barèmes d'impôt cantonaux : comment le mesurer et comment l'expliquer (analyse économétrique)

**IDHEAP – UNITÉ DE RECHERCHE « Droit public »****Prof. Sophie Weerts****PROPOSITIONS DE SUJETS DE MÉMOIRE**

Les étudiant-e-s peuvent en principe proposer des sujets de mémoire sur tous les thèmes qui peuvent être mis en lien avec le droit public. Le sujet sera soit une question juridique examinée dans une perspective sociologique, soit un enjeu de politique publique envisagé sous l'angle juridique.

La liste ci-dessous contient des suggestions de thèmes en lien avec les domaines d'expertise de l'unité de recherche « Droit public » :

**Politique institutionnelle et réglementaire**

- Les mécanismes de participation à la décision publique

**Politique digitale**

- Les impacts juridique et organisationnel de l'Open Government Data sur l'administration suisse
- Décider par algorithme ou avec l'intelligence artificielle dans l'administration publique
- Mécanisme et organisation de l'administration pour garantir le traitement des données personnelles dans l'administration publique

**Politique du genre**

- Quota ou gender mainstreaming pour garantir l'égalité entre hommes et femmes
- La lutte contre le harcèlement sexuel

## IDHEAP – UNITÉ DE RECHERCHE « INEGALITES ET INTERGRATION »

Prof. Flavia Fossati

### PROPOSITIONS DE SUJETS DE MÉMOIRE

Les mémoires peuvent être de nature quantitative ou qualitative sur des questions d'inégalité et d'intégration dans différents domaines des politiques publiques pour les populations vulnérables. Les mémoires peuvent viser des cas en Suisse ou prendre une perspective comparée.

- Immigrant.e.s et droits politiques
  - Déficit lors de l'obtention de la nationalité Suisse
  - Inégalité lors d'une participation politique des immigrant.e.s, par exemple pas de droit de vote, droit de vote communal, cantonal
- Intégration sociale des immigrant.e.s
  - Intégration des immigrant.e.s dans le marché du travail Suisse ou en perspective comparée
  - Difficulté des immigrant.e.s à obtenir accès aux différentes politiques publiques
  - Inégalités sur le marché du travail, dans le système éducatif, sanitaire ou autre
  - Difficultés d'intégration des personnes issues de l'asile
- Groupes particulièrement vulnérables
  - Questions d'égalité de genre
  - Discrimination de minorités (nationalité, genre, etc.)
- Politiques publiques
  - Efficacité des politiques publiques pour la (re-)intégration de groupes vulnérables